



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA
ODDZIAŁ KWK ROW

Ruch: Chwałowice

Szczegółowe Zasady Organizacji i Finansowania Działalności Socjalnej na rok 2020

PRZEPISY WSTĘPNE

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, zwany dalej „Funduszem” tworzy się w oparciu o:

1. Ustawę z dnia 4 marca 1994 r. „O Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych” (j.t. Dz. U. z 2016 poz. 800)
2. Ustawę z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (j.t. Dz. U. z 2015r. poz. 1881).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 09 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (Dz. U. Nr 43, poz.349).
4. Uchwałę nr 579/2018 Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A. z dnia 02.03.2018r. o przyjęciu „Regulaminu organizacji i finansowania zakładowej działalności socjalnej w Polskiej Grupie Górniczej S.A.”

Podstawę gospodarowania Funduszem stanowią w/w przepisy oraz normy zawarte w Szczegółowych Zasadach Organizacji i Finansowania Działalności Socjalnej na rok 2020 - uzgodnionych z organizacjami związkowymi działającymi w Oddziale KWK ROW Ruch Chwałowice i zatwierdzonych przez Dyrektora ds. Pracowniczych Ruchu Jankowice i Chwałowice w oparciu o roczne plany finansowe uwzględniające kierunki wydatkowania, odrębne dla każdego Ruchu w ramach KWK ROW.

Za administrowanie Funduszem i realizację „Szczegółowych Zasad Organizacji i Finansowania Działalności Socjalnej na rok 2020” na Ruchu Chwałowice odpowiada Dyrektor ds. Pracowniczych Ruchu Jankowice i Chwałowice.

ROZDZIAŁ - I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Zakładowa działalność socjalna ma charakter obligatoryjny i wynika z Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. „O Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych” (j.t. Dz. U. z 2016 poz. 800.)
2. Zakładowa działalność socjalna prowadzona jest ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych naliczonego wg odrębnych przepisów.
3. Wszelkie zmiany w „Szczegółowych Zasadach Organizacji i Finansowania Działalności Socjalnej na rok 2020” mogą być dokonane wyłącznie na piśmie w formie aneksu za zgodą stron, które niniejsze „Szczegółowe Zasady Organizacji i Finansowania Działalności Socjalnej na rok 2020” uzgodniły.
4. Treść „Szczegółowych Zasad Organizacji i Finansowania Działalności Socjalnej na rok 2020” jest ogólnie dostępna dla pracowników i emerytów poprzez ogłoszenie jej na tablicach informacyjnych Ruchów KWK ROW.
5. Organizowaniem zakładowej działalności socjalnej w poszczególnych Ruchach KWK ROW zajmują się komórki do tego powołane tj. odpowiednio:
- Zespół Spraw Pracowniczych i Socjalnych Ruch Chwałowice
pod nadzorem Dyrektora ds. Pracowniczych Ruchu Jankowice i Chwałowice.
6. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych nie może być dzielony na jakiegokolwiek konta osobiste pracowników. Środki funduszu wykorzystuje się wyłącznie w formie dotacji podmiotowej.

ROZDZIAŁ - II

OSOBY UPRAWNIONE DO KORZYSTANIA ZE ŚWIADCZEŃ ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

§ 2.

1. Ze świadczeń i usług finansowanych z Funduszu mogą korzystać osoby wymienione w art. 2 punkt 5 Ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych a w szczególności:
 - a) pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy,
 - b) emeryci i renciści – byli pracownicy, dla których ostatnim zakładem pracy była PGG sp. z o.o. Oddział KWK Chwałowice albo PGG S.A. Oddział KWK ROW ruch Chwałowice.
 - c) pracownicy przebywający na świadczeniach rehabilitacyjnych,
 - d) pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych,
 - e) członkowie rodzin osób wymienionych w pkt a – d,

- f) współmałżonek i dzieci pracowników zmarłych w czasie zatrudnienia, oraz po zmarłym emerycie lub renciście - zgodnie z zapisami pkt. b, uprawnieni do pobierania po nich renty rodzinnej.

§ 3.

Do uprawnionych członków rodzin osób wymienionych w §2 pkt.1a-d zalicza się:

- a) współmałżonków,
- b) pozostające na utrzymaniu dzieci własne, przysposobione, dzieci współmałżonka do ukończenia nauki w szkołach: zawodowej, średniej lub wyższej (w systemie stacjonarnym – studia dzienne) nie dłużej jednak niż przewiduje to cykl kształcenia szkoły (do 25 roku życia),
- c) osoby wymienione w pkt. b. posiadające ustalony stopień niepełnosprawności, niezdolne do pracy i pozostające we wspólnym gospodarstwie rodziców, bez względu na wiek.

ROZDZIAŁ - III

KIERUNKI WYDATKOWANIA ŚRODKÓW ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

§ 4.

1. Środki Funduszu przeznacza się na finansowanie działalności socjalnej, na rzecz osób uprawnionych, w tym:
 - a) krajowych lub zagranicznych wczasów wypoczynkowych, odpłatnych pobytów sanatoryjnych (rehabilitacyjnych), usług hotelowych i turystycznych, min. 7 dni zakupionych w instytucjach prowadzących działalność turystyczną (mającą siedzibę) na terenie naszego kraju i uprawnionych do prowadzenia takiej działalności,
 - b) wypoczynku dzieci i młodzieży w formie kolonii, zimowisk, obozów, wczasów wypoczynkowych, turnusów rehabilitacyjnych, pobytów sanatoryjnych a także 1 raz w okresie szkoły podstawowej do wyjazdów klimatycznych tzw. „zielonych szkół” (organizowanych w ciągu roku szkolnego),
 - c) wypoczynku organizowanego indywidualnie, tzw. „wczasów pod gruszą”,
 - d) działalności kulturalno – oświatowej,
 - e) działalności rekreacyjno – sportowej,
 - f) wycieczek i turystyki grupowej,
 - g) pomocy rzeczowej lub finansowej (zapomóg) dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - h) bonów towarowych lub paczek świątecznych.

ROZDZIAŁ - IV

OGÓLNE ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA USŁUG I ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

1. Przyznanie i wysokość dofinansowania z funduszu do świadczeń i usług socjalnych dla osób uprawnionych uzależnia się od ich sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.
2. Świadczenie lub usługę finansowaną z funduszu przyznaje się na wniosek osoby uprawnionej, organizacji związkowej lub społecznej, który powinien zawierać co najmniej: imię i nazwisko osoby uprawnionej, określenie świadczenia o które ubiega się wnioskodawca, oświadczenie o wysokości dochodu przypadającego na osobę w rodzinie, uzasadnienie żądania świadczenia, podpis.
3. Podstawę do obliczenia ulgowych usług i świadczeń stanowi dochód przypadający na osobę w rodzinie wykazany w oświadczeniu osoby uprawnionej do korzystania z funduszu. Oświadczenie powinno zawierać wszelkie dochody uzyskiwane przez wspólnie zamieszkujące i prowadzące wspólne gospodarstwo domowe osoby w rodzinie. Forma oświadczenia i wymaganie załączenia do niego dokumentów potwierdzających dochody wynikać będzie z zasad ustalonych przez Komisję Socjalną danej jednostki organizacyjnej.
4. Oświadczenia budzące wątpliwości co do podanej wysokości dochodu przypadającego na osobę w rodzinie mogą podlegać weryfikacji.
5. Dofinansowanie wczasów, kolonii i zimowisk uzależnione jest od wysokości dochodu na osobę w rodzinie.
6. Mogą być ustalone grupy uprawnionych i warunki, wobec których stosowane będą darmowe świadczenie usług socjalnych.
7. Zapłata za świadczenia i usługi socjalne może odbywać się w systemie ratalnym. Okres spłaty rat winien zakończyć się w roku kalendarzowym.
8. Udzielanie świadczeń na cele mieszkaniowe winno być w odpowiedni sposób udokumentowane, a w przypadku udzielania pożyczek winny być spisywane odpowiednie umowy.

ROZDZIAŁ - V

SZCZEGÓŁOWE ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA USŁUG I ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

§ 5. Wypoczynek dzieci i młodzieży

1. Dziecko pracownika, może korzystać z dofinansowania do dwóch różnych niżej wymienionych form wypoczynku :
 - zimowisko (co najmniej 7 dni) w czasie ferii zimowych woj. śląskiego,
 - kolonie i obozy letnie (co najmniej 7 dni) w czasie ferii letnich,
 - wczasy rodzinne (pod warunkiem wyjazdu dzieci razem z pracownikiem)
 - wyjazdy klimatyczne tzw. „Zielone szkoły” dla dzieci klas trzecich szkoły podstawowej, trwające co najmniej 7 dni.

przykład: zimowisko i kolonie, zimowisko i zielona szkoła, wczasy zimowe i kolonie letnie, zielona szkoła i wczasy letnie (za wyjątkiem wycieczek i wczasów rekreacyjno-sportowych).

Dziecko emeryta lub rencisty nie może korzystać z dofinansowania do wczasów rodzinnych.

2. Dziecko może otrzymać jedno dofinansowanie do wypoczynku w okresie od 15.06. do 15. 09 danego roku (wczasy rodzinne, kolonie lub obóz letni). Raz w roku może skorzystać z dofinansowania do wczasów rodzinnych. Dofinansowanie do wczasów rodzinnych przysługuje dziecku, które ukończyło 2 lata.
3. Wysokość dofinansowania dla dzieci:
- za kolonie letnie i obozy letnie organizowane przez kopalnię ROW trwające co najmniej 7 dni
 - 850 zł przy dochodzie powyżej 1500 zł brutto /osobę
 - 950 zł przy dochodzie do 1500 zł brutto/osobęWe wszystkich przypadkach nie więcej niż 90 % ceny skierowania.
 - za zimowiska, obozy zimowe, kolonie letnie i obozy letnie wykupione przez pracownika, emeryta lub rencistę trwające co najmniej 7 dni
 - 500 zł przy dochodzie powyżej 1500 zł brutto
 - 600 zł przy dochodzie do 1500 zł bruttoWarunkiem otrzymania dofinansowania do wyżej wymienionych form wypoczynku jest przedłożenie faktury lub rachunku oraz karty kwalifikacyjnej z potwierdzeniem pobytu w miejscu wypoczynku.
We wszystkich przypadkach nie więcej niż 90 % ceny skierowania
 - za wczasy rodzinne dla dzieci od 2 lat trwające co najmniej 7 dni
 - 500 zł przy dochodzie powyżej 1500 zł brutto /osobę
 - 600 zł przy dochodzie do 1500 zł brutto/osobęWe wszystkich przypadkach nie więcej niż 90 % ceny skierowania.
 - wyjazdy klimatyczne dla klas trzecich szkół podstawowych tzw. „zielone szkoły” trwające co najmniej 7 dni
 - 500 zł przy dochodzie powyżej 1500 zł brutto/osobę
 - 600 zł przy dochodzie do 1500 zł brutto/osobęW obu wypadkach nie więcej niż 90 % ceny skierowania.
Warunkiem otrzymania dofinansowania do „zielonej szkoły” jest przedłożenie rachunku i karty kwalifikacyjnej dziecka z potwierdzeniem pobytu w miejscu wypoczynku.
 - studenci studiów dziennych (dzieci pracowników) mogą otrzymać tylko jedno dofinansowanie w ciągu roku do jednej zorganizowanej formy wypoczynku trwającej co najmniej 7 dni w wysokości 500 zł dla pracowników których dochód przekracza 1500 zł brutto/osobę oraz 600 zł dla pracowników przy dochodzie do 1500 zł brutto/osobę. W obu wypadkach nie więcej niż 90 % ceny skierowania (za wyjątkiem wycieczek i wczasów rekreacyjno-sportowych).
4. Do realizacji zadań związanych z organizacją wypoczynku dzieci i młodzieży przez kopalnię, dofinansowanych z ZFŚS powołana zostanie Komisja, która zajmować się będzie:
- wyznaczaniem zadań związanych z wypoczynkiem dzieci i młodzieży,
 - zatwierdzaniem wymagań ofertowych,
 - określaniem formy wyboru kontrahentów,
 - ostatecznym wyborem realizatorów zadań.
- Powyższe czynności realizowane będą zgodnie z Regulaminem określającym sposób postępowania w sprawach o udzielenie zamówień w PGG S.A.
5. Dofinansowanie do wczasów rodzinnych przysługuje pod warunkiem , że dziecko przebywało na wczasach wraz z pracownikiem

Powyższe nie dotyczy pełnoletnich dzieci pracowników, które uczą się w dziennych szkołach zawodowych, średnich lub dziennych uczelniach wyższych (za wyjątkiem wycieczek i wczasów rekreacyjno-sportowych).

6. Sieroty po pracownikach tragicznie zmarłych w następstwie wypadków przy pracy mogą skorzystać do ukończenia szkoły średniej z dofinansowania do dwóch zorganizowanych form wypoczynku w wysokości 90% ceny skierowania, nie więcej jednak niż 2000 zł, a studenci (studia dzienne) jeden raz w rok w wysokości 90% ceny skierowania nie więcej jednak niż 2000 zł.
7. Uiszczenie odpłatności za kolonie następuje w całości lub ratach przelewem na konto socjalne KWK ROW Ruch Chwałowice
8. Pracownik oddając kartę kwalifikacyjną dziecka wpłaca zaliczkę w wysokości 20% odpłatności za kolonie nie mniej jednak niż 200 zł odpłatności, która nie podlega zwrotowi w przypadku nieuzasadnionej rezygnacji.

§ 6. Wczasy pracownicze.

1. Pracownik może uzyskać raz w roku dofinansowanie do rodzinnych wczasów krajowych lub zagranicznych trwających co najmniej 7 dni lub tak zwanych wczasów „Pod Gruszą”
 - a) wysokość dofinansowania do wczasów zorganizowanych wynosi:
 - 600 zł przy dochodzie powyżej 1500 zł brutto/osobę
 - 700 zł przy dochodzie do 1500 zł brutto/osobęWe wszystkich przypadkach nie więcej niż 90 % ceny skierowania.
 - b) wysokość dofinansowania do wczasów „Pod Gruszą” za 14 dni kalendarzowych wolnych od pracy wynosi:
 - 600 zł brutto przy dochodzie powyżej 1500 zł brutto/osobę
 - 700 zł brutto przy dochodzie do 1500 zł brutto/osobę
2. **Dofinansowanie do wczasów „Pod Gruszą” przysługuje wyłącznie pracownikowi kopalni na podstawie wykorzystanego urlopu. Osobom przebywającym na emeryturze, świadczeniach przedemerytalnych, zasiłkach przedemerytalnych i rentach dofinansowanie to nie przysługuje.**

W przypadku wykorzystania przez pracownika wczasów „Pod Gruszą” rodzina nie może skorzystać z dofinansowania do wczasów rodzinnych. W czasie trwania wczasów „pod gruszą” pracownik nie może otrzymać dofinansowania do wycieczki, wczasów rekreacyjno-sportowych, lub wczasów wykupionych indywidualnie. Dzieci mogą jedynie skorzystać z kolonii, obozów, zimowisk lub „zielonej szkoły”.
3. W celu uzyskania dofinansowania do:
 - wczasów krajowych wykupionych indywidualnie przez pracownika należy przedłożyć fakturę lub rachunek, z którego wynika kto był na wczasach, kiedy i za jaką cenę.
 - wczasów zagranicznych wykupionych indywidualnie przez pracownika w biurze podróży mającym siedzibę na terenie RP należy przedłożyć fakturę lub rachunek, z którego wynika kto był na wczasach, kiedy i za jaką cenę.Przy wykupie przez Zakład Pracy wczasów na zlecenie pracownika i późniejszej rezygnacji, ponosi on pełne koszty związane z zakupem i zwrotem skierowań.

4. Pracownik może otrzymać dofinansowanie dla współmałżonka do wczasów zakupionych przez zakład pracy lub wykupionych indywidualnie trwających co najmniej 7 dni w wysokości:
 - 250 zł przy dochodzie powyżej 1500 zł brutto /osobę
 - 300 zł przy dochodzie do 1500zł brutto/osobęWe wszystkich przypadkach nie więcej niż 90 % ceny skierowania.

Dofinansowanie do wczasów indywidualnych i wykupionych przysługuje pod warunkiem, że współmałżonek przebywał na wczasach wraz z pracownikiem.

5. Dofinansowanie przysługuje pracownikom będącym w stanie zatrudnienia w PGG S.A. Oddział KWK ROW Ruch Chwałowice
6. W celu uzyskania dofinansowania pracownik zobowiązany jest niezwłocznie do złożenia stosownych dokumentów (fakturę lub rachunek) w Zespole Spraw Pracowniczych i Socjalnych jednak nie później niż do 25.01.2021r.

§ 7. Zwrot kosztów przejazdu urlopowego

1. Pracownikom nie uprawnionym do zwrotu kosztów przejazdu urlopowego na podstawie § 8¹⁴ do "Porozumienia zawartego w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych" **zakład pracy może sfinansować w miarę posiadanych środków** koszt przejazdu z wypoczynku w wysokości 1,5 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na pracownika w sektorze przedsiębiorstw w III kwartale poprzedniego roku (bez wypłat nagród z zysku) nie więcej niż 45 zł
2. Pracownicy Zakładu Przerobczego i inni pracownicy powierzchni, którzy obok nazwy stanowiska mają wpisane wyrazy „przeróbki mechanicznej węgla” a nie są uprawnieni do zwrotu kosztów przejazdu urlopowego na podstawie § 8¹⁴ do "Porozumienia zawartego w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych" **zakład pracy może sfinansować w miarę posiadanych środków** koszt przejazdu z wypoczynku w wysokości 3 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na pracownika w sektorze przedsiębiorstw w III kwartale poprzedniego roku (bez wypłat nagród z zysku) nie więcej niż 90 zł

§ 8. Fundusz na cele mieszkaniowe:

Na czas nieokreślony zawiesza się wypłaty na cele mieszkaniowe (remont budynku, remont lub wykup mieszkania)

§ 9. Turystyka grupowa.

1. W ramach tego świadczenia pracownik może skorzystać z dofinansowania do następujących form wypoczynku:
 - 6-dniowych wczasów rekreacyjno-sportowych organizowanych przez Zespół Spraw Pracowniczych i Socjalnych oraz Organizacje Związkowe działające na kopalni.
 - wycieczek organizowanych przez Zespół Spraw Pracowniczych i Socjalnych oraz Organizacje Związkowe działające na KWK ROW Ruch Chwałowice.

Dofinansowanie do wycieczek i wczasów rekreacyjno-sportowych wynosi:

- **90 zł** do osobodnia **dla pracownika** i członków jego rodziny
- **50 zł** do osobodnia **dla emeryta**, rencisty i członków rodziny

Dofinansowanie dla członków rodziny przysługuje pod warunkiem, że wyjeżdżają razem z pracownikiem, emerytem lub rencistą. Przy wielodniowych wczasach rekreacyjno-sportowych i wycieczkach (krajowych i zagranicznych) dofinansowanie przysługuje jednorazowo maksymalnie do 6 dni przy minimum 20 uczestnikach (pracownik, emeryt, rencista kopalni wraz z członkami rodzin)

Pracownik wraz z rodziną może łącznie otrzymać dofinansowanie do **10 dni** w roku a emeryt, rencista wraz z rodziną może łącznie otrzymać dofinansowanie do **6 dni** w roku. **Członkowie rodziny nie mogą korzystać z dofinansowania jeżeli pracownik, emeryt, rencista wykorzystał już roczny limit dofinansowania.** Dofinansowanie podlega opodatkowaniu.

Dzieciom od 0-2 lat przysługuje dofinansowanie w kwocie **25 zł** do osobodnia.

2. W ramach posiadanych środków przy wyjazdach grupowych możliwe jest dodatkowe dofinansowanie do **transportu** w wysokości ustalonej każdorazowo przez Komisję Socjalną.

§ 10. Pomoc rzeczowa i finansowa.

1. Udzielanie pomocy rzeczowej lub finansowej dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej lub zapomogi pieniężnej w wypadkach losowych powinno być poprzedzone wywiadem środowiskowym. Propozycję Dyrektorowi w tym zakresie przedstawia Komisja Socjalna.
2. Pomoc o której mowa w ust. 1 może dotyczyć w szczególności:
kosztów leczenia, zakupu odzieży zimowej, zaopatrzenia w opał i ziemniaki.
Maksymalna pomoc rzeczowa i finansowa (łącznie) nie może przekraczać w roku kalendarzowym kwoty 2280 złotych (brutto).
3. Raz w roku (z okazji świąt) w ramach posiadanych środków kopalnia **może wydać paczki żywnościowe**. Szczegółowe zasady przyznawania paczek określi Komisja składająca się z przedstawicieli Dyrekcji, Zespołu Spraw Pracowniczych i Socjalnych i Związków Zawodowych działających na KWK ROW Ruch Chwałowice. Komisja określi formę wyboru kontrahenta oraz dokona wyboru realizatorów zadań.

§ 11. Postanowienia końcowe.

1. Przyznawane pożyczki na cele mieszkaniowe, usługi i świadczenia socjalne, finansowane (dofinansowane) ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych podlegają odnotowaniu w kartotece świadczeń socjalnych CSS.
2. Dopuszcza się ratalną spłatę należności za wczasy i kolonie.
3. Integralną częścią Regulaminu jest Plan Finansowy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i określone w nim kierunki wydatkowania środków.
4. Dofinansowanie może odbywać się do wysokości naliczonych środków na fundusz świadczeń socjalnych
5. Dopuszcza się dofinansowanie co roku do 2 turnusów rehabilitacyjnych 14 dniowych dla niepełnosprawnych dzieci pracowników, emerytów i rencistów w wysokości określonej w §5 pkt 3a.

6. Dofinansowanie ze środków ZFŚS do festynów organizowanych przez Organizację Związkową wynosi **50 zł** do uczestnika – pracownika i członków jego rodziny oraz **35 zł** do uczestnika – emeryta i członków jego rodziny. Ustala się odpłatność za uczestnictwo w festynie osoby uprawnionej (część III pkt.1) w wysokości minimum 5,00 zł od rodziny. Odpłatność uczestników wpłacana będzie na konto Kopalni i przeznaczona będzie dodatkowo na finansowanie festynu. Dofinansowanie przysługuje dla dzieci od 2 do 25 lat.
7. Dofinansowania do wczasów i wycieczek nie mogą otrzymać osoby przebywające na zwolnieniu lekarskim. Przypadki szczególne rozpatrywać będzie Komisja Socjalna.
8. Dochód powyżej lub poniżej **1500** brutto oblicza się na podstawie średniego zarobku brutto z trzech miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku o dofinansowanie z wyłączeniem nagród jubileuszowych, rocznych i odpraw.
9. Część niewykorzystanych środków z ZFŚS, które pozostały po rozliczeniu funduszu z roku ubiegłego mogą być rozdysponowane na cele wymienione w niniejszych Zasadach Organizacji i Finansowania Działalności Socjalnej na zasadach uzgodnionych przez Komisję Socjalną.
10. W miarę posiadanych środków Komisja Socjalna może wyrazić zgodę na dofinansowanie tzw. **spotkań integracyjnych pracowników** w maksymalnej kwocie 100zł/uczestnika.
11. W przypadku gdy oboje małżonków pracuje na KWK ROW Ruch „Chwałowice” wtedy każde z nich może korzystać wyłącznie ze świadczeń jakie przysługują pracownikowi, a ich dzieci mogą korzystać z świadczeń przysługującym jednemu z rodziców.
12. Wpłata świadczeń dla osób uprawnionych powinna nastąpić w terminie do 6 miesięcy od daty złożenia wniosku.
13. Do maja 2020 roku dofinansowania do turystyki grupowej, festynów i spotkań motywacyjnych finansowane będą w wysokości nie przekraczającej środki jakie pozostały na funduszu socjalnym na koniec 2019 r.
14. Wszelkie zmiany w niniejszym regulaminie dokonywane mogą być wyłącznie w formie aneksu.

§ 12. Sprawy sporne wynikające z interpretacji niniejszego regulaminu rozpatrywać będzie Komisja Socjalna w skład której wchodzi przedstawiciele Organizacji Związkowych i Dyrekcji Oddziału KWK ROW Ruch „Chwałowice”.

Polska Grupa Górnicza S.A.
Oddział KWK ROW Ruch Chwałowice
Zespół Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Główny Specjalista
Włodzisław Paprzycki

Związek Zawodowy Pracowników
Oddziału Wydobyczych
KWK „Chwałowice”

NIP: 524179994, REGON: 28280171

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Młodych Robotników Wyciągów
Ruch w Polsce
przy KWK „Chwałowice”
PRZEWODNICZĄCY
Krystian Buchała

Związek Zawodowy KADR
KWK „Chwałowice” w Rybniku
PRZEWODNICZĄCY
Grzegorz Pytel

Komisja Oddziałowa WZZ „Sierpień 80”
w PGG S.A. KWK „ROW”
Ruch „Chwałowice”
PRZEWODNICZĄCY

Mirosław Szczygiel
Organizacja Zakładowa
NSZZ „Solidarność” KWK Chwałowice
PRZEWODNICZĄCY
Waldemar Stelmach

Młedzszakładowy Zarząd Związków
Zawodowego Górników w Polsce
KWK „CHWAŁOWICE”
PRZEWODNICZĄCY

Eugeniusz Gruchel

Przewodniczący
ORGANIZACJI PODSTAWOWEJ
Związku Zawodowego Robotników Górniczych
w Polsce przy KWK „Chwałowice”
PRZEWODNICZĄCY
Dariusz Szlachta

Zakładowa Organizacja Związkowa
Z.Z. „PRZERÓBKA” przy KWK „Chwałowice”
Przewodniczący

Fotograf Mirosław

Polska Grupa Górnicza S.A.
Oddział KWK ROW
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
Dyrektor Kopalni
Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego
Jacek Kowalczyk

Polska Grupa Górnicza S.A.
Oddział KWK ROW
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
Dyrektor ds. Pracowniczych
Ruch Chwałowice-Jankowice

Dariusz Szlachta

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 10 grudnia 2019 roku w sprawie;

Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w zakresie szczegółowych zasad organizacji i finansowania działalności socjalnej na KWK „ROW” Ruch „Chwałowice” w roku 2020.

Strony jednoznacznie deklarują i zobowiązują się do tego, że w okresie 01.01.-31.05. 2020 roku, przygotowują i realizować będą plan wydatków z ZFŚS z zachowaniem zasady proporcjonalności w odniesieniu do ilości członków – stan na 30.11.2019 czynnych pracowników kopalni.

Zakładany plan wydatków będzie wykazany i przyjęty przez strony do 12.12.2019 roku.

Wyliczenie kwoty tak zwanej puli związkowej odbywać się będzie na uproszczonej zasadzie wyliczalności według klucza 190 złotych razy ilość członków poszczególnych organizacji związkowych działających na KWK „ROW” Ruch „Chwałowice”.

Przysługujące środki wynikające z przyjętego klucza, organizacje związkowe mogą przeznaczyć na wszystkie formy działalności socjalnej ujęte w Regulaminie ZFŚS według własnego uznania.

Powyższe „Porozumienie” po podpisaniu staje się integralną częścią Regulaminu określającego Szczegółowe Zasady Organizacji i Finansowania Działalności Socjalnej na KWK „ROW” Ruch „Chwałowice” na rok 2020.

Związek Zawodowy KADRA
KWK „Chwałowice” w Rybniku
PRZEWODNICZĄCY

Grzegorz Pytel

Zakładowa Organizacja Związkowa
Z.7 „PRZERÓDKA” przy KWK „Chwałowice”
Przewodniczący

Foit Mirosław
Międzyzakładowy Zarząd Związku
Zawodowego Górników w Polsce
KWK „CHWAŁOWICE”
PRZEWODNICZĄCY

Eugeniusz Gruchel

Organizacja Zakładowa
NSZZ „Solidarność” KWK Chwałowice
PRZEWODNICZĄCY

Waldemar Stelmach

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Maszynistów Wyciągów i
Kopalin w Polsce
przy KWK „Chwałowice”
PRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Buchalik

Przewodniczący
ORGANIZACJI PODSTAWOWEJ
Związku Zawodowego Ratowników Górniczych
w Polsce przy KWK „Chwałowice”

Artur Domowicz

Komisja Oddziałowa WZZ „Sierpień 80”
w PGG S.A. KWK „ROW”
Ruch „Chwałowice”
PRZEWODNICZĄCY

Miroslaw Szczygiel

Związek Zawodowy Pracowników
Przemysłu Chemicznego
KWK „Chwałowice”

00-21-02-04, REGON: 152200171